

Medellín, 21 de agosto de 2026

El profesor Jaime Alonso Restrepo Carmona asume la dirección del Hospital Alma Máter de Antioquia

- *Médico y administrador de empresas, estudiante de doctorado en Ingeniería de Sistemas e Informática, quien cuenta con 2 doctorados, 5 maestrías y una especialización; con más de 20 años de experiencia en proyectos de investigación aplicada, desarrollo tecnológico, innovación, transferencia de conocimiento y emprendimiento, desarrollados en el sector público y en comunidades vulnerables de la Colombia profunda, en alianza con el sector empresarial.*
- *Tras ser designado por la Junta Directiva, el profesor Restrepo asume el cargo y regresa a la Universidad de Antioquia.*

La Junta Directiva del Hospital Alma Máter de Antioquia designó al profesor Jaime Alonso Restrepo Carmona como nuevo director de la Institución. Su nombramiento representa una apuesta de la Universidad de Antioquia para desarrollar, en un ambiente de crisis, caos e incertidumbre, capacidades de resiliencia que permitan la sostenibilidad; utilizando la ciencia, la tecnología y la innovación como catalizadores para la consolidación de los servicios de salud de alta complejidad; e integrando la docencia, la investigación y la extensión universitaria.

El profesor Restrepo es médico y cirujano de la UdeA, administrador de empresas de la Universidad EAN y especialista en Gerencia de la Calidad y Auditoria en Salud. Cuenta con dos doctorados, en Economía Social de la Universidad de Valencia y en Educación, Derecho y Desarrollo de la Escuela Internacional de Doctorado de Madrid; actualmente, es candidato a doctor en Ingeniería de Sistemas e Informática de la Universidad Nacional de Colombia.

Adicionalmente, cursó un máster en Innovación y Desarrollo de Proyectos de Negocio de la Universidad de Valencia; un máster en Planificación Territorial y Gestión Ambiental de la Universidad de Barcelona; una maestría en Pensamiento Estratégico y Prospectiva de la Universidad Externado de Colombia; un máster Universitario en Gestión y Dirección de Marketing Global y Nuevos Mercados de la Universidad Camilo José Cela de Madrid; y una maestría en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos de la Universidad Internacional Iberoamericana. Entre sus actividades de gestión de conocimiento se destacan: la publicación de 21 artículos en revistas científicas indexadas y 2 capítulos de libro; 28 productos de desarrollo tecnológico e innovación; y la participación en 7 congresos y múltiples eventos de apropiación social de la CTel.

Su perfil integra conocimientos en ciencias de la salud, administración, educación, estudios de futuro, desarrollo territorial, innovación, tecnologías de la información y gestión de proyectos, una combinación que le ha permitido impulsar iniciativas orientadas al desarrollo organizacional y a la generación de soluciones disruptivas para entidades públicas, del sector solidario y comunidades vulnerables. Durante más de 20 años se ha desempeñado como

Boletín de prensa

investigador, consultor, auditor médico y gerente de proyectos estratégicos que articulan la innovación social, el desarrollo territorial y las tecnologías emergentes con el propósito de generar rentabilidad social, económica y ambiental.

Entre los cargos que ha ocupado se destaca su labor como consultor del BID para la transformación digital de la Contraloría General de la República y como director ejecutivo de Rotorr-Motor de Innovación, una spin-off de la Universidad Nacional de Colombia orientada al fomento de la ciencia, la tecnología, la innovación, la transferencia de conocimiento y el emprendimiento. Esta trayectoria le ha permitido desarrollar una visión integral sustentada en la Sociedad 5.0, donde los avances tecnológicos no se utilizan solo para aumentar la productividad y competitividad, sino para resolver el día a día en la cotidianidad de las personas, de tal forma que mejoren su calidad de vida y sean felices.

El profesor Restrepo asume la dirección con el reto de posicionar nuestro Hospital Universitario como el principal centro de excelencia y alta complejidad en salud de Colombia, que será reconocido por sus altos estándares de calidad y su modelo de atención, en donde concurren la docencia, la investigación y la extensión; referente en Latinoamérica por ser un centro de formación de alto nivel, una robusta producción científica y tecnológica; y que cuente con un modelo de sostenibilidad, lo que le permitirá liderar una red integrada de servicios de salud y el despliegue de sus servicios a través de la telesalud en zonas apartadas de Colombia.

La UdeA da la cara al Hospital para cuidarnos, transformarnos y hacer que trascendamos. Es por ello, que la estrategia planteada por el profesor Restrepo se fundamenta en la propuesta rectoral presentada por el profesor Luquegi Gil Neira, actual rector de la UdeA, donde es imperativo *“**cuidar** la esencia y existencia de nuestra universidad, **transformándola** para avanzar al futuro con conocimiento y la CTel, en la búsqueda de **trascender** hacia el legado”*. En esos tres ejes, el profesor Restrepo plantea las siguientes acciones concretas:

Cuidar: Identidad – Público – Memoria

- Articulación con el plan de salvamento de 90 días del Gobierno Nacional para priorización del pago de nóminas atrasadas y servicios esenciales, abastecimiento de insumos y medicamentos.
- Saneamiento fiscal y financiero.
- Sistematización de la memoria institucional.
- Estrategia de comunicaciones para propiciar la inclusión de los colaboradores del Hospital como integrantes de la comunidad universitaria, integración de la infraestructura hospitalaria al campus universitario y para despertar el sentido de pertenencia regional en los actores académicos, sociales, empresariales y políticos.

Transformar: CTel – Prospectiva

- Reforma estatutaria para recuperar la esencia **pública** y **universitaria**.
- Programas de gestión del cambio de la cultura y apropiación social de la CTel.

Boletín de prensa

- Despliegue de un modelo basado en la Industria y Sociedad 5.0, donde nuestros colaboradores y pacientes siempre serán el centro.
- Integración de la estrategia del Hospital al Plan Estratégico Institucional 2037 de la UdeA.
- Estructura organizacional conformada por docentes de la UdeA para liderar un modelo de gestión basada en la docencia, la investigación y la extensión, integrando las unidades académicas de la universidad en todas las áreas del conocimiento.
- Programa de bienestar y cualificación del talento humano.
- Programa de transformación digital.
- Centro de excelencia de inteligencia artificial.
- Centro de pensamiento y observatorio.
- Habilitación como Hospital Universitario y gestión legislativa para su fortalecimiento.
- Diseño e implementación de la unidad de I+D+i.
- Plan maestro de nuevos negocios.
- Plan maestro de infraestructura.
- Diseño del modelo de negocio.
- Innovación y desarrollo de nuevos servicios de salud de alta complejidad, **desplazando la tercerización.**

Trascender: Legado – Continuidad – Regiones

- Plan Prospectivo 2050.
- Modelo de atención preventivo, predictivo y resolutivo.
- Identificación como proyecto ancla estratégico de **FutuMed**.
- Gestión de alianzas y recursos nacionales e internacionales.
- Desarrollo de infraestructura hospitalaria nueva de alta complejidad.
- Prestación de servicios científicos y tecnológicos en alianzas nacionales e internacionales.
- Desarrollo, protección de propiedad intelectual y comercialización de tecnologías en salud.
- Liderar una red nacional integrada de servicios de salud, priorizando los municipios donde la UdeA hace presencia y en la Colombia profunda, principalmente a través de servicios de telesalud.
- Gestión de proyectos territoriales de salud pública.

El equipo de colaboradores del Hospital Alma Máter expresamos un especial reconocimiento y agradecimiento al profesor Élmer Gaviria Rivera por su liderazgo, dedicación y valiosos aportes. De igual manera, felicitamos al profesor Restrepo por esta designación y le expresamos nuestro respaldo para asumir esta nueva responsabilidad con el liderazgo, compromiso y la convicción que inspiran los valores de nuestra Alma Máter. Continuaremos avanzando resilientemente, buscando la sostenibilidad con el acompañamiento de la UdeA y el compromiso de toda nuestra comunidad, para seguir impregnado el amor por la vida en el corazón de nuestros pacientes.

Informes a periodistas:

Oficina de Comunicaciones Hospital Alma Máter de Antioquia

Tel: (604) 604 95 95 Opción 1 Ext. 32296 – 32118 / Celular: (304) 669 4727

comunicaciones@almamater.hospital

www.almamater.hospital